



Conclusa la vertenza per il Premio di produttività 2014 di Bnl e Bpi con il «recupero» del 75% di quanto percepito l'anno precedente. A parziale compensazione il Ticket sale dal primo di questo mese a € 5,70 e da luglio 2016 a € 6,20. L'Accordo raggiunto prevede anche la garanzia di pagamento del Premio 2015

Arriva il Vappino!

E' stato firmato in data odierna l'Accordo sindacale per l'attribuzione del Premio di produttività 2014 che la Bnl non avrebbe voluto erogare con il pretesto formale del risultato negativo del bilancio, dovuto in grande parte agli accantonamenti al fondo rischi. Dopo una lunga trattativa che determinerà lo slittamento dell'erogazione del Vap a settembre, si è riusciti a «recuperare» il 75% di quanto corrisposto lo scorso anno secondo i diversi livelli di inquadramento. Come di consueto per chi ha scelto l'opzione Welfare gli importi saranno maggiorati del dieci per cento. A seguire riportiamo le tabelle con le cifre. Purtroppo a causa dell'«ingordigia fiscale» del Governo Renzi la quota contante (ossia tutto il Premio secondo l'opzione Standard e il 60% di esso, secondo quella Welfare) arriverà in busta paga ulteriormente defalcata. Contrariamente a quanto avveniva negli scorsi anni, l'Esecutivo non ha infatti rinnovato il Decreto che prevedeva per i Premi di produttività dei redditi fino a 40mila euro la tassazione forfettaria al dieci per cento. Quest'anno tutti i Premi saranno pertanto assoggettati alla tassazione corrispondente al rispettivo scaglione di reddito.

La clausola di garanzia per il 2016. Nell'Accordo è contenuta una clausola di garanzia per consentire in ogni caso l'erogazione del Premio nel prossimo anno, partendo da una base superiore di circa il 5% rispetto a quella ora in pagamento e suscettibile di un ulteriore incremento nel caso che gli indici di produttività 2015 risulteranno in crescita. Per ottenere questo risultato si sono dovuti sacrificare i livelli di maggiorazione retributiva (da 0 a 12) previsti per gli ex funzionari attualmente inquadrati nel QD4 (peraltro già aboliti negli ultimi Ccnl) e accettare che i colleghi che andranno in esodo quest'anno non percepiscano nel 2016 il Vap relativo all'esercizio di bilancio in corso, ferme restando tutte le altre agevolazioni e incentivazioni vigenti per l'esodo.

Aumenta il Buono pasto. A parziale compensazione della perdita del potere di acquisto della nostra retribuzione determinata dalla contrazione del valore del Premio di produttività, la Bnl ha accolto la proposta sindacale di aumento dell'importo giornaliero del Buono pasto, che sale strutturalmente a € 5,70 dal primo di questo mese e a € 6,20 dal primo luglio 2016. Con la prossima ricarica della nostra tessera elettronica troveremo già aggiornati al nuovo importo i ticket del mese di agosto più gli arretrati di € 0.50 al giorno relativi a quelli di luglio. Per i lavoratori in part time si è ottenuto che i due aumenti di cinquanta centesimi siano «pieni» e non calcolati in percentuale.

La rivalutazione dell'esenzione fiscale dei Buoni pasto, per lavoratori e azienda, è una misura della quale andiamo particolarmente fieri in quanto è stata resa possibile dall'accoglimento di una proposta dell'Ugl Credito, trasmessa al Governo dalla delegazione della nostra Confederazione nel corso delle audizioni delle parti sociali per la predisposizione della Legge Finanziaria. L'unico rammarico è che non è stata utilizzata appieno, in quanto il nuovo tetto di esenzione fiscale dei ticket è fissato in 7 euro giornalieri. Non soltanto l'aumento introdotto in Bnl e Bpi è spalmato in due anni, ma mancano anche all'appello i rimanenti 0,80 centesimi, ai quali non intendiamo rinunciare... e proprio per questo abbiamo concordato una apposita verifica con l'Azienda per l'ultimo trimestre del 2016. Altro importante e innovativo confronto riguarderà l'introduzione di un Premio che raccordi il Vap con il sistema incentivante.

Coordinamento Nazionale dell'Ugl Credito Bnl-Bnp Paribas